



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 1 de 8

Política sobre igualdad de género



	Nombre	Cargo	Firma
Revisó	José Luis Gómez R.	Director Ejecutivo	
Aprobó	María Inés Cuadros	Presidenta Consejo Directivo -Fondo Acción -	



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 2 de 8

Introducción

El Fondo para la Acción Ambiental y la Niñez (Fondo Acción) es una persona jurídica de utilidad común, sin ánimo de lucro y con régimen privado.

Su misión consiste en generar cambios significativos y sostenibles en la sociedad colombiana en dos áreas temáticas: (1) la conservación de la diversidad biológica, la promoción del desarrollo sostenible y equitativo y la protección de los servicios ecosistémicos, así como (2) la protección integral y el desarrollo de la primera infancia, infancia y adolescencia.

El Fondo Acción fue creado en el año 2000 en el marco del Acuerdo Bilateral de la Iniciativa para las Américas, suscrito entre los gobiernos de la República de Colombia y de los Estados Unidos de América.

El máximo órgano de gobierno del Fondo son el Consejo Directivo y Consejo Administrativo de la Iniciativa de las Américas (CAIA). El Consejo/CAIA está compuesto por:

- Cinco representantes de la sociedad civil, provenientes de los sectores de academia y ciencia, medio ambiente, niñez, desarrollo comunitario y sector privado;
- El Departamento Nacional de Planeación, en representación del Gobierno de Colombia;
- El Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible del Gobierno de Colombia;
- La Agencia de Cooperación para el Desarrollo Internacional USAID, en representación del Gobierno de los Estados Unidos de América.

El Fondo Acción ha adoptado los siguientes **valores organizacionales**:

1. **Transparencia:** Divulgamos, aplicamos y respetamos las reglas de juego y rendimos cuentas sobre nuestra gestión.
2. **Eficiencia:** Operamos con racionalidad, aprovechando al máximo los recursos disponibles.
3. **Eficacia:** Trabajamos en equipos de alto rendimiento, guiados por procesos certificados y logramos resultados e impactos.
4. **Solidaridad:** Estamos comprometidos con el interés común y el beneficio social, en el marco de las políticas públicas.
5. **Aprendizaje:** A través del acompañamiento, el monitoreo y la evaluación, estimulamos el aprendizaje, la innovación y el desarrollo organizacional y contribuimos al diálogo sobre las políticas públicas en las dos áreas temáticas misionales.

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454445

Carrera 7 Nº 32 - 33 piso 27, Bogotá D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 3 de 8

El Fondo Acción considera que la igualdad de derechos y oportunidades entre mujeres y hombres es una condición necesaria para el desarrollo sostenible. Así mismo, cree que el empoderamiento de las mujeres y hombres permite a todos actuar con libertad, ejercer sus derechos y alcanzar su potencial pleno como integrantes de una sociedad más justa e igualitaria.

Mediante este documento se adopta una política para incorporar la igualdad de género en el funcionamiento del Fondo; se identifican las acciones requeridas para implementarla y se establecen los mecanismos y provisiones para evaluarla y actualizarla de manera periódica.

Marco conceptual

Esta política entiende como género aquellas características de comportamiento y roles que son socialmente atribuidos a las mujeres y a los hombres en determinados contextos históricos, culturales y socioeconómicos, más allá de sus diferencias biológicas, y que contribuyen a definir las responsabilidades, oportunidades y barreras de mujeres y hombres¹.

Respecto a la Igualdad de género, se entiende que los derechos y oportunidades no dependen de ser mujer u hombre sino que gozan de la misma condición para ejercer sus derechos y oportunidades, así como desarrollar al máximo su potencial².

Esta política reconoce que las estrategias y acciones para la equidad son el camino para llegar a la igualdad, permitiendo que grupos poblacionales que históricamente han estado en desventaja social, cultural y política, entre otros, puedan ser compensadas a través de estrategias de equidad para que actúen en igualdad de condiciones y ejerzan sus derechos plenamente.

El empoderamiento es el proceso que contribuye a que mujeres y hombres fortalezcan sus capacidades para la toma de decisiones sobre su vida. Los procesos de empoderamiento permiten que las personas retomen su propio poder interno, su autoconfianza y autonomía para dirigir, determinar y transformar sus vidas.

¹ Esta definición de género es tomada de la Política operativa sobre Igualdad de Género en el Desarrollo. Noviembre de 2010. p. 2

² Ideas tomadas de la política de la ACIDI sobre la igualdad de género. Canada. 1999. Este documento se puede consultar en <http://www.cida.gc.ca>



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 4 de 8

Declaración de estrategias para la Política de Igualdad de Género

1. Administramos y/o ejecutamos recursos de forma transparente, eficaz y eficiente en el marco de las políticas públicas y en función del interés común.
2. Los recursos aportados por nuestros clientes y donantes son canalizados e invertidos para financiar, cofinanciar y/o ejecutar programas y proyectos en dos áreas temáticas prioritarias: (1) conservación y desarrollo sostenible y (2) la protección integral y el desarrollo de la primera infancia, infancia y adolescencia.
3. Reconocemos la importancia de la igualdad entre los géneros en las iniciativas asociadas a la conservación de la diversidad biológica, el acceso y uso sostenible de los recursos naturales, la mitigación y adaptación al cambio climático, el desarrollo sostenible y equitativo, y la protección y el desarrollo integral de la niñez.
4. Consideramos esencial incorporar un enfoque de igualdad de género en nuestras operaciones, con el objeto de lograr el mayor impacto posible y reforzar la sostenibilidad de nuestras intervenciones en las dos áreas temáticas misionales.

Objetivo y alcance de la Política de Igualdad de Género

La política de género busca incorporar la igualdad entre los géneros en las operaciones del Fondo Acción. Una adecuada incorporación de estas consideraciones contribuirá a obtener los siguientes resultados:

1. Reducir las desigualdades de género en el acceso, control y beneficio de recursos, servicios y oportunidades.
2. Incrementar las capacidades y oportunidades para que las mujeres, los hombres, las niñas los niños, los adolescentes y los jóvenes ejerzan plenamente sus derechos, desarrollen su potencial y tengan influencia en las decisiones en sus hogares, comunidades, lugares de trabajo y en la sociedad en general.

Igualdad de Género y Niñez. El entendimiento de los roles tradicionales de hombres y mujeres también impactan, aunque no sea tan visible para la sociedad, a los niños, niñas y adolescentes ya que limita sus oportunidades y posibilidades de estudiar, recrearse y ejercer sus derechos para expandir sus capacidades y realizar al máximo su potencial como sujetos de derechos, ciudadanos y ciudadanas.

El género repercute en las opiniones y decisiones de niños, niñas y adolescentes tanto en términos de derechos como de oportunidades y recursos con los que cuenta para determinar su vida. El proceso de aprendizaje y socialización no es imparcial respecto al género, esto se determina a partir



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 5 de 8

de los diferentes roles y responsabilidades establecidos para niños, niñas y adolescentes. Los comportamientos, actitudes, valores y normas se definen y modelan en la niñez, a través de la repetición e imitación de los demás. Las relaciones familiares, educativas, sociales y culturales reproducen tanto las diferencias como las igualdades sociales entre hombres y mujeres en contextos particulares.

La discriminación y las violencias basadas en género en buena medida afecta a niñas y adolescentes mujeres. La falta de educación y de oportunidades afectan de manera desigual a niños, niñas y adolescentes, ya que los expone diferencialmente a situaciones de trabajo infantil, peores formas como el reclutamiento forzado y explotación sexual comercial infantil, al igual que a diversas formas de violencia.

Para la protección integral y atención en la primera infancia, infancia y adolescencia se hace necesario promover la participación igualitaria de niños, niñas y adolescentes en las decisiones que les afectan sus vidas e intereses. Facilitando el fortalecimiento y la expansión de las capacidades de niños, niñas y adolescentes en entornos protectores que les garantice la exigencia y disfrute de sus derechos.

Igualdad de Género y Conservación. Así como la equidad de género reconoce diferencias entre hombres y mujeres, también reconoce que existen relaciones diferenciadas en el uso de los recursos naturales y su conservación. La política de Igualdad de Género del Fondo Acción busca reconocer las diferencias que existen en relación al uso, acceso y control de los recursos naturales para hacer más eficiente su intervención y así acortar la brecha en vez de ampliarla.

Integrar la igualdad de género en iniciativas ambientales implica reconocer que mujeres y hombres tienen conocimientos diferentes y contribuyen de manera distinta a la conservación y el uso sostenible de los recursos.

Esta política es congruente con la Constitución Política de Colombia, la Declaración Universal de los Derechos Humanos, la Convención de las Naciones Unidas sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer³, los Objetivos de Desarrollo del Milenio y Objetivos de Desarrollo Sostenible⁴, y los convenios de la Organización Internacional del Trabajo⁵.

³ Aprobada mediante Ley 51 de 1981 y reglamentada mediante Decreto 1398 de 1990.

⁴ De manera particular, uno de los objetivos es promover la igualdad entre mujeres y hombres y el empoderamiento de la mujer.

⁵ Desde su conformación, la Organización Internacional del Trabajo promueve la igualdad entre hombres y mujeres. Los principales convenios relacionados con el enfoque de género son el 100/1951 sobre igualdad de la remuneración, 111/1958

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454145

Camera 7 N° 32 – 33 piso 27, Bogotá D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 6 de 8

Acciones necesarias para la implementación de la política

Con el fin de crear y mantener un ambiente propicio para incorporar e implementar la política sobre igualdad de género en las operaciones del Fondo Acción se pondrán en marchas las siguientes acciones:

- **Presupuesto:** Se asignarán recursos del presupuesto anual de la Dirección Ejecutiva para financiar la implementación de esta política.
- **Entrenamiento y capacitación:** Se incluirá esta temática dentro de las prioridades anuales de entrenamiento, con el propósito de desarrollar y fortalecer las competencias del equipo del Fondo para abordar temas de género y para medir el progreso en este frente.
- **Divulgación:** Esta política se divulgará en la página web del Fondo Acción y se comunicará al personal y a las organizaciones ejecutoras y aliadas.

Marco de implementación de la política

Esta política cubre los siguientes aspectos y procesos organizacionales: (1) comunicaciones; (2) diseño e implementación de proyectos y programas; (3) gestión de la información; (4) acompañamiento, monitoreo y evaluación; (5) aprendizaje organizacional y (6) políticas y prácticas de recursos humanos.

La **Guía para la Implementación** contendrá definiciones, recomendaciones y orientaciones específicas para facilitar la puesta en marcha de las acciones necesarias en cada proceso.

1. **Comunicaciones.** El Fondo Acción divulgará la política de género al público en general a través de la página web institucional. La política será un anexo de los Términos de Referencia de las convocatorias de proyectos (subdonaciones). En todas las comunicaciones del Fondo Acción se evitarán los estereotipos de género, edad y raza. Evitará y sancionará cualquier discriminación por género.
2. **Diseño e implementación de proyectos y programas.** El Fondo Acción incorporará la igualdad de género desde la fase de diseño de los programas y proyectos que ejecute de

sobre la discriminación en el empleo y la ocupación, 156/1981 sobre los trabajadores con responsabilidades familiares y 183/2000 sobre la protección de la maternidad.



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 7 de 8

- manera directa o que financie a terceros (subdonaciones). Además prevendrá los impactos adversos y los riesgos de exclusión por razones de género. Las propuestas incluirán una sección específica sobre el enfoque de género y empoderamiento, que será aplicado en cada programa y/o proyecto y presentarán un conjunto de indicadores que permitirá monitorear el cumplimiento de este enfoque.
- 3. Gestión de la información.** Los ejecutores (incluido el Fondo en el caso de los proyectos de ejecución directa) recolectarán información desagregada por género desde la elaboración de la línea de base y la usarán en la planeación, implementación, monitoreo y evaluación de los programas y proyectos. Esta desagregación significa contar con información sobre participación, necesidades y roles de hombres y mujeres, niños y niñas.
 - 4. Acompañamiento, monitoreo y evaluación.** El equipo de acompañamiento del Fondo Acción apoyará a los ejecutores (incluido el Fondo en el caso de los proyectos de ejecución directa) en el seguimiento a los resultados e indicadores de género de los proyectos y programas. El Fondo diseñará un grupo de indicadores agregados para verificar la implementación de la política y evaluar el logro de los resultados esperados.
 - 5. Aprendizaje organizacional.** El equipo del Fondo analizará los indicadores reportados directamente o por los ejecutores para determinar si las operaciones, a través de proyectos y programas, están alcanzando los resultados esperados en el marco de esta política. La gestión de conocimiento sobre la incorporación del enfoque de género y empoderamiento promoverá el mejoramiento de capacidades y competencias de las personas y organizaciones vinculadas o aliadas al Fondo Acción, a partir de las lecciones aprendidas y buenas prácticas interna y externas.
 - 6. Políticas y prácticas de recursos humanos.** En el marco de la presente política, el Fondo Acción ratifica su firme compromiso por evitar cualquier tipo de discriminación en los procesos de selección de personal, evaluación de desempeño, y en las demás prácticas de gestión de recursos humanos en la organización.

Roles y responsabilidades

El cumplimiento de esta política será responsabilidad de todo el personal del Fondo Acción.

- La Dirección Ejecutiva y las direcciones de área se encargarán de:



DOCUMENTO

Política sobre Igualdad de Género

Código:

Versión: 1

Fecha Emisión:
28-01-2016

Página 8 de 8

- o Asignar recursos del presupuesto anual de la Dirección Ejecutiva para financiar la implementación de esta política.
 - o Preparar, adoptar y difundir la guía de Implementación de esta política.
 - o Incluir esta temática dentro de las prioridades anuales de entrenamiento, con el propósito de desarrollar y fortalecer las competencias del equipo del Fondo para abordar temas de género y para medir el progreso en este frente.
 - o Promover el aprendizaje organizacional asociado a la implementación de esta política.
 - o Evaluar la efectividad de la política y ajustarla, de conformidad con la periodicidad acordada.
-
- La Coordinación de Comunicaciones divulgará esta política en la página web del Fondo Acción y preparará materiales para comunicarla al personal y a las organizaciones ejecutoras y aliadas.
 - Los coordinadores y gerentes de proyectos y programas se encargarán de aplicar la guía de Implementación de esta política en el ciclo de proyectos, incluyendo el diseño, la gestión de información y el acompañamiento, monitoreo y evaluación.

Evaluación y actualización

El Fondo Acción evaluará, revisará y de ser necesario, ajustará esta política cuando las condiciones y circunstancias lo hagan necesario.



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 1 of 8

Policy on Gender Equality





DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 2 of 8

Introduction

The Fondo para la Accion Ambiental y la Niñez (Fondo Acción) is a non-profit, private legal entity.

Its mission is to generate significant and sustainable changes in the Colombian society in two thematic areas: (1) the conservation of biological diversity, the promotion of sustainable and equitable development, and the protection of ecosystem services and, (2) the protection and development of children, with an emphasis on early childhood.

Fondo Acción was created in 2000 in the framework of the Bilateral Agreement of the Americas Initiative, signed by the governments of the Republic of Colombia and the United States of America.

The highest government organ of Fondo Acción is the Executive Council and Administrative Council of the Americas Initiative (CAIA). The Council/CAIA is composed of:

- Five representatives from the civil society from the sectors of the academia and science, environment, children, community development and private sector;
- The National Planning Department, on behalf of the Government of Colombia;
- The Ministry of the Environment and Sustainable Development of the Government of Colombia;
- The United States Agency for International Development USAID, on behalf of the Government of the United States of America.

Fondo Acción has adopted the following **organizational values**:

1. **Transparency:** We report, apply and respect the rules of the game and account for our management.
2. **Efficiency:** We operate with rationality, making the most of the resources available.
3. **Effectiveness:** We work with high performance teams, guided by certified processes to achieve results and impacts.
4. **Solidarity:** We are committed to the common interest and social benefit, within the framework of public policies.
5. **Learning:** Through support, monitoring and evaluation, we encourage learning, innovation, and organizational development and contribute to the dialogue on the public policies in the two thematic areas of our mission.

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454145

Carrera 7 N° 32 – 33 piso 27, Bogota D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 3 of 8

Fondo Acción believes that the equity and equality of rights and opportunities between women and men is a necessary condition for sustainable development. It also is convinced that women's empowerment allows them to participate and act freely, exercise their rights and achieve their full potential as members of a more just and egalitarian society.

A policy is hereby adopted to incorporate gender equity and equality and the empowerment of women in the operations of Fondo Acción; the actions required to implement this cross-cutting policy are identified and the mechanisms and provisions are established to evaluate and update it on a regular basis.

Conceptual framework

This policy understands gender as those characteristics of behavior and roles that are socially attributed to women and men in determined historical, cultural and socio-economic contexts, beyond their biological differences, and that contribute to define responsibilities, opportunities and limitations for women and men.¹

In terms of gender equality, it is understood that rights and opportunities do not depend on being woman or man, but that women and men have the same conditions to exercise their rights and opportunities, as well as develop their potential completely.²

This policy recognizes that strategies and actions for equity are a tool to achieve equality, permitting that population groups that historically have been socially, culturally and politically (among others) disadvantaged, can be compensated by promoting equity strategies, facilitating to act in equal conditions and to fully exercise their rights.

Empowerment is the process that contributes to strengthen capacities of women and men to make decisions about their lives. Empowerment processes allow that persons resume their own inner power, their self-consciousness, and autonomy to direct, determine and transform their lives.

Statement of the Strategy for the Gender Policy

1. We manage and/or execute resources in a transparent, effective and efficient manner within the framework of public policy and based on common interest.

¹. This gender definition is taken from the operational policy about Gender Equality in Development. November 2010, p. 2.

² Ideas adopted from the ACDI policy on gender equality. Canada, 1999. This document can be accessed in <http://www.cida.gc.ca>.



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 4 of 8

2. The resources provided by our customers and donors are channeled and invested to finance, co-finance and/or implement programs and projects in two priority thematic areas: (1) conservation and sustainable development; and (2) integral protection and development of early childhood, childhood and youth.
3. We recognize the importance of equity and equality between sexes and the empowerment of women in the initiatives associated with the conservation of biological diversity, access and sustainable use of natural resources, mitigation and adaptation to climate change, sustainable and equitable development, and the protection and comprehensive development of children.
4. We believe that it is essential to incorporate a gender equity and equality approach into our operations, with the objective of the greatest possible impact and reinforcing the sustainability of our interventions in the two thematic areas of our mission.

Objective and scope of the Gender Policy

The purpose of the gender policy is to incorporate equity and equality between the genders in the operations of Fondo Acción. The proper incorporation of these considerations will contribute to the following results:

1. Reduce gender inequalities in the access to, control of and benefit from resources, services and opportunities.
2. Increase the capacities and opportunities for women, men, girls, boys, adolescents and youth to fully exercise their rights, develop their potential and have an influence on the decisions taken in their homes, communities, work and society in general.

Gender equality and childhood. Although there might sometimes be lack of visibility in society, the way traditional roles of men and women are understood, has an impact on girls, boys and youth as it limits their opportunities and possibilities for studies, recreation and for exercising their rights to enhance their capacities and fully realize their potential as subjects of rights and citizens.

Gender influences opinions and decisions of girls, boys and youth, in terms of rights as well as opportunities and resources to determine her/his life. The process of learning and growing up is not indifferent towards gender. It is highly influenced in different roles and responsibilities established by girls, boys and youth. Behaviors, attitudes, values and norms are created and defined during childhood, through repetition and imitation of others. Family, educational, social and cultural relations reproduce social differences as well as equalities between men and women in particular contexts.

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454145

Carrera 7 N° 32 – 33 piso 27, Bogota D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 5 of 8

Discrimination and violence based in gender affect girls and women adolescents. Lack of education and opportunities affect in unequal ways girls, boys and youth, being differentially exposed to situations such as child labor, forced recruitment and commercial sexual exploitation of children, as well as diverse forms of violence.

For integral protection and attention in early childhood, childhood and adolescence, it is necessary to promote equal participation of girls, boys and youth in decisions that affect their lives and interests. Facilitating the strengthening and expansion of capacities of girls, boys and youth in protective environments, which guarantee that they can exercise their rights.

Gender equality and conservation. Such as gender equality recognizes differences between men and women, it also acknowledges that there are differentiated relations in the use of natural resources and conservation. The Policy on Gender Equality of Fondo Acción seeks to acknowledge the differences that exist in relation to use, access and control of natural resources to make their intervention more efficient and this way to reduce instead of broaden the gap.

To integrate gender equality in environmental initiatives implies recognizing that men and women have different knowledge and contribute in different ways to conservation and sustainable use of resources.

This policy is consistent with the Political Constitution of Colombia, the Universal Declaration of Human Rights, the United Nations Convention on the Elimination of all Forms of Discrimination against Women,³ the Millennium Development Goals and Sustainable Development Objectives,⁴ and the conventions of the International Labour Organization⁵.

Actions required for the implementation of the policy

The following actions will be put into effect in order to create and maintain an environment conducive for mainstreaming and implementing this gender policy in the operations of Fondo Acción:

- **Budget:** resources will be allocated to the annual budget of the Executive Management to finance the implementation of this policy.

³ Approved by means of Law 51/1981 and regulated by means of Decree 1398/1990.

⁴ In particular, one of the objectives is to promote equality between men and women and the empowerment of women.

⁵ Since its formation, the International Labour Organization promotes equality between men and women. The main gender-related conventions are 100/1951 on equality of remuneration, 111/1958 on discrimination in employment and occupation, 156/1981 on workers with family responsibilities, and 183/2000 on the protection of maternity.



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 6 of 8

- **Training:** This cross-cutting approach will be included in the annual training priorities, with the purpose of developing and strengthening the skills of the team of Fondo Acción to address gender issues and to measure progress on this front.
- **Disclosure:** This policy will be published on the website of Fondo Acción and will be disseminated among the staff and implementing and partner organizations.

Framework for the implementation of this policy

This policy covers the following organizational aspects and processes: (1) communications; (2) design and implementation of projects and programs; (3) information management; (4) support, monitoring and evaluation; (5) organizational learning; (6) human resources policies and practices.

The **Guide for Implementation** contains definitions, recommendations and guidelines to facilitate the adoption of the actions necessary in each of the processes:

1. **Communications.** Fondo Acción will disclose the gender policy to the public in general on its institutional webpage. The Policy will be annexed to Terms of References of calls for projects (sub-grants). Stereotypes of gender, age, and race will be avoided in all communications of Fondo Acción; and no sexist images or language will be used in dissemination strategies.
2. **Design and implementation of projects and programs.** Fondo Acción will incorporate gender equity and the empowerment of women and girls since the design phase of the programs and projects carried out directly or financed to third parties (subgrants). The proposals will include a specific section on the gender and empowerment approach that will be applied to every program and/or project, and will present a set of indicators that will allow monitoring the fulfillment of this approach.
3. **Information management.** The executors (including Fondo Acción in the case of direct execution projects) will collect information disaggregated by gender since the preparation of the baseline and will use it in the planning, implementation, monitoring and evaluation of programs and projects. This disaggregation means having data on the participation and roles of men and women, boys and girls.
4. **Support, monitoring and evaluation.** The team of Fondo Acción will support executors (including Fondo Acción in the case of direct execution projects) in the follow-up to gender

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454145

Carrera 7 N° 32 – 33 piso 27, Bogota D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 7 of 8

results and indicators in projects and programs. Fondo Acción will design a set of aggregate indicators to monitor the implementation of the policy and the achievement of the results expected.

5. **Organizational learning.** The team of Fondo Acción will analyze the indicators reported directly or by executors to determine whether operations, through projects and programs, are reaching the results expected within the framework of this policy. The management of knowledge on the incorporation of the gender and empowerment approach will promote the improvement of the skills and competencies of the individuals and organizations associated with or allied to Fondo Acción, through lessons learnt and internal and external good practices.
6. **Human resources policies and practices.** Within the framework of this policy, Fondo Acción ratifies its firm commitment to avoid any type of discrimination in recruitment, performance evaluation processes, and in other human resources management practices adopted in the organization.

Roles and responsibilities

The fulfillment of this policy is the responsibility of the entire personnel of Fondo Acción.

- The Executive Management and Area Managements will be responsible for:
 - Allocating resources from the annual budget of the Executive Direction for the implementation of this policy.
 - Preparing, adopting and disseminating the Guide for Implementation of this policy.
 - Including this theme within annual training priorities, with the purpose of developing and strengthening the skills of the team of Fondo Acción to address gender issues and to measure progress on this front.
 - Promoting organizational learning associated with the implementation of this policy.
 - Assessing the effectiveness of the policy and adjust it in accordance with the periodicity agreed upon.
- The coordination of the area of communications will disclose this policy on the Fondo Acción website and will prepare materials to communicate it to the personnel and implementing and partner organizations.
- Project and program coordinators will be responsible for applying the Guide for Implementation of this policy in the project cycle, including the design, information management and support, monitoring and evaluation.

FONDO ACCION

(+571) 2853862; Fax: (571) 2454145

Carrera 7 N° 32 – 33 piso 27, Bogota D.C., Colombia

www.fondoaccion.org



DOCUMENT

Gender Policy

Code:

Version: 1

Issue Date:
January 28, 2016

Page 8 of 8

Evaluation and Updating

Fondo Acción will evaluate, review and, if necessary, adjust this Policy when required by changing conditions and circumstances.